

OVERLEG OP GEWESTELIJK NIVEAU TUSSEN ZORG- EN SOCIALE HULPVERLENERS DIE BETROKKEN ZIJN BIJ ACTIES DIE DE OPRICHTING VAN EEN GEÏNTEGREERDE ORGANISATIE IN BRUSSEL ONDERSTEUNEN (JUNI 2023)

CONTEXT EN ACTUALITEIT

- Het derde Ledenforum bracht 41 personen uit de sociale en gezondheidssector bijeen.
- **Het goede nieuws:**
 - › Onvoorwaardelijk positief resultaat van het overgangsplan (federaal): 2023-2024.
 - › Brusano heeft ermee ingestemd om de coördinatie van de vijf zorgregio's op zich te nemen.
 - › Brusano verhuist na de zomer!
- **De hervormingen**, het Interfederaal Plan (PIF) en het Geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan (GWGP) lijken op veel punten overeen te stemmen, in het bijzonder wat betreft de visie en de oprichting van een territoriale organisatie, wat best een goed teken is. Er wordt ook aan gedacht om de 'eerstelijnszone' BruZEL (VGC) af te stemmen op de territoriale logica. Men kan zich echter vragen stellen bij de ontwikkeling van nieuwe 'zorgtrajecten', per pathologie of doelgroep, een verticale benadering die niet op de territoriale benadering is gebaseerd.
- We kunnen de hervormingen zien als **kansen** om te implementeren wat zinvol is voor de begunstigen en professionals
- **Transmurale zorg**, in het bijzonder thuishospitalisatie en antibioticatherapie: het zou logisch zijn om de processen te herzien, zodat de zorg meer thuis kan gebeuren en de duur van het ziekenhuisverblijf korter wordt. Er ligt hier een uitdaging om samen met de 1L en de welzijns- en gezondheidssector over bepaalde dingen na te denken, want de 1L-actoren zijn er niet klaar voor.

OM VAST TE PINNEN IN DIT FORUM

- De bijeenkomst maakte een echt **debat en het delen van standpunten** mogelijk over wat er momenteel wordt opgezet, met een constructieve reflectie over ieders rol en de noodzaak om samen over dingen na te denken.
- De **bundeling van de kennis** van iedereen maakt het mogelijk om alle elementen van de hervormingen te bekijken en te zien hoe ze op operationeel niveau worden geïmplementeerd.

SAVE THE DATE

het volgende Ledenforum zal plaatsvinden op woensdag **18/10 (9u30-12u)**.

MENING VAN DE LEDEN OVER DE ONTWIKKELING VAN DRIE ACTIES

- **Helpdesk**, contactpersoon: Floriane
floriane.deboisse@brusano.brussels
 - › De professionals zijn vragende partij om **één enkel nummer als referentie** te hebben, om te garanderen dat de antwoorden op elkaar zijn afgestemd.
 - › De **gemeenschapsbenadering** moet als een potentieel 'hulpmiddel' worden beschouwd om aan individuele behoeften te voldoen (en dus de kennis van dat aanbod in de huidige welzijns- en gezondheidsorganisatie te vergroten).
 - › De respondenten moeten **gemeenschappelijke vaardigheden** hebben om te vermijden dat het antwoord te persoonsafhankelijk wordt > belang van opleiding (luisteren) en bijscholing (bv. over mentale gezondheid, wat nog steeds taboe is) van de respondenten.
- **Ziekenhuisreferent**: Nadeige
nadeige.Struyf@brusano.brussels
 - › Om een dergelijke functie op te zetten, is een **betrokken ziekenhuisdirectie** nodig die de zin inziet van een interne (tussen de diensten) en lijnoverschrijdende (ziekenhuis-thuis) verbindingfunctie.
 - › De ziekenhuis- en eerstelijnscontext zijn erg verschillend. We moeten naar hun individuele werkelijkheid kijken en van daaruit **bruggen bouwen**.
 - › De uitdagingen en tools om samenwerking tussen de ziekenhuis- en eerstelijnsactoren tot stand te brengen moeten al **tijdens de opleiding** van de functies worden aangepast.
 - › Er bestaan digitale **tools** om gegevens te delen, maar die worden verkeerd gebruikt.
- **Overlegorganisatoren**, contactpersoon: Julie
julie.cardon@brusano.brussels
 - › Het is niet vanzelfsprekend om de bestaande rollen (buurtreferent) en verschillende functies (overlegorganisator, casemanager, ziekenhuisreferent) van elkaar te onderscheiden en te begrijpen.
 - › De **financiering** moet de investering van de actoren die aan het overleg deelnemen valoriseren en erkennen.
 - › De **belemmeringen voor deelname** zijn met name: de administratieve last (bestaand overleg), de werkdruk (je moet de tijd nemen om eraan deel te nemen, tijd vrijmaken; het is 'een investering') en de logistiek van de organisatie (het gelijktijdig bijeenbrengen van de betrokken actoren is niet vanzelfsprekend).